



UFS skýrsla Orkusölunnar 2022

UFS viðmið Orkusölunnar



Umhverfi

- U1. Losun gróðurhúsalofttegunda
- U2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda
- U3. Orkunotkun
- U4. Orukræfni
- U5. Samsetning orku
- U6. Vatnsnotkun
- U7. Umhverfisstarfsemi
- U8. Loftslagseftirlit/stjórn
- U9. Loftslagseftirlit/stjórnendur
- U 10. Mildun loftslagsáhættu



Félagslegir þættir

- F1. Launahlutfall forstjóra
- F2. Launamunur kynja
- F3. Starfsmannavelta
- F4. Kynjafjölbreytni
- F5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta
- F6. Aðgerðir gegn mismunun
- F7. Vinnuslysatiðni
- F8. Hnattræn heilsa og öryggi
- F9. Barna- og nauðungarvinna
- F10. Mannréttindi



Stjórnhættir

- S1. Kynjahlutfall í stjórn
- S2. Óhæði stjórnar
- S3. Kaupaukar
- S4. Kjarasamningar
- S5. Siðareglur birgja
- S6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu
- S7. Persónuvernd
- S8. Sjálfbærniskýrsla
- S9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf
- S10. Mildun loftslagsáhættu

Orkusalan birti í fyrsta sinn ófjárhagslegar upplýsinar eða UFS skýrslu samkvæmt leiðbeiningum Viðskiptaráðs Íslands. Með þeirri upplýsingagjöf gefur Orkusalan góða mynd af áherslum og núverandi stöðu á sviði umhverfis, stjórnháttu og félagslegra þátta. Orkusalan leggur mikla áherslu á að starfa í sátt við samfélag og umhverfi og telur slíka upplýsingagjöf mikilvægt skref til að auka gagnsæi á einfalda og auðlesanlegan máta.

Umhverfið

U1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2022
Umfang 1 (bein áhrif á losun)	tCO ₂ i	19,7
Umfang 2 (óbein áhrif á losun)	tCO ₂ i	2,6
Umfang 3 (óbein áhrif á losun)	tCO ₂ i	13
U2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda		
Losun per starfsmann	tCO ₂ i	1,4
Losun framleiðslu ramléidda KWst	gCO ₂ i	0,2
U3. Orkunotkun		
Jarðefnaeldsneyti	MWst	69,6
Óbein losun rafmagn og htia	MWst	1.000
U4. Orkukræfni		
Heildarorkunotkun miðað við úttaksstærð	MWst/stöðugildi	42,8
U5. Samsetning orku		
Endurnýjanleg orka	%	93%
Önnur orka (Jarðefnaeldsneyti)	%	7%
U6. Vatnsnotkun		
Heildarvatnsnotkun	m ³	10.705
U7. Umhverfisstarfssemi		
Fylgir fyrirtækið þitt formlegri umhverfisstefnu?	Já/Nei	Já
Fylgir fyrirtækið þitt tilteknum stefnum fyrir úrgang, vatn, orku, og/eða endurvinnslu?	Já/Nei	Nei
Notast fyrirtækið þitt við viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	Já/Nei	Nei
U8. Loftlagseftirlit/stjórn		
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Nei
U9. Loftlagseftirlit/stjórnendur		
Hefur æðsta framkvæmdastjórn eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu? Já/Nei	Já/Nei	Já
U10. Mildun loftlagsáhættu		
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vörupróun	MISK	0

Félagslegir þættir

F1. Launahlutfall forstjóra	Einingar	2022
Hlutfall heildarlaunagreiðslu forstjóra og miðgildis heildarlauna-greiðslna starfsmanna í fullu starf	X:1	1,98
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda? Já/Nei	Já/Nei	Nei
F2. Launamunur kynja		
Hlutfall miðgildis launagreiðslna karla og miðgildis launagreiðslna kvenna	X:1	1,55
F3. Starfsmannavelta		
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi, í prósentum	%	16%
F4. Kynjafjölbreytni		
Karlar	%	56%
Konur	%	44%
Kynjahlutfall í störfum í efsta starfsmannalagi og sem framkvæmdastjórar, í prósentum	%	60%
F5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta		
Stöðugildi	Fjöldi starfsmanna	0
F6. Aðgerðir gegn mismunun		
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	Já/Nei	Já
F7. Vinnuslysatiðni		
Tíðni slysatengdra atvika miðað við heildartíma vinnuafsins í prósentum	%	0%
F8. Hnatræn heilsa og öryggi		
Fylgir fyrirtækið þitt starfstengdri heilsustefnu og/eða hnatrænni stefnu um heilsu og öryggi?	Já/Nei	Já
F9. Barna- og nauðungarvinna		
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu gegn barna- og/eða nauðungarvinnu?	Já/Nei	Nei
F10. Mannréttindi		
Fylgir fyrirtækið þitt mannréttindastefnu?	Já/Nei	Já

Stjórnhættir

S1. Kynjahlutfall í stjórn	Einingar	2022
Hlutfall kvenna í stjórn í prósentum (samanborið við karla)	%	33,3 %
S2. Óháði stjórnar		
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	Já/Nei	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna í prósentum	%	33,3 %
S3. Kaupaukar		
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni? Já/Nei	Já/Nei	Nei
S4. Kjarasamningar		
Hlutfall starfsmanna fyrirtækisins í prósentum sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100 %
S5. Siðareglur birgja		
Ber seljendum þínum eða birgjum að fylgja siðareglum?	Já/Nei	Nei
Ef já, hve hátt hlutfall þinna birgja hafa formlega vottað að þeir fylgi siðareglunum, í prósentum?		Á ekki við
S6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu		
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu um siðferði og/eða aðgerðum gegn spillingu?	Já/Nei	Já
Ef já, hve hátt hlutfall vinnuafis þíns hefur formlega vottað að það fylgi stefnunni, í prósentum?	%	0%
S7. Persónuvernd		
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu um persónuvernd?	Já/Nei	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	Já/Nei	Já
S8. Sjálfbærniskýrsla		
Gefur fyrirtækið þitt út sjálfbærniskýrslu?	Já/Nei	Nei
Eru gögn um sjálfbærni að finna í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/Nei	Já
S9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf		
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	Já/Nei	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	Já/Nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	Já/Nei	Nei
S10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila		
Er upplýsingagjöf þín um sjálfbærni tekin út eða sannreynd af þriðja aðila?	Já/Nei	Nei